

DEI - DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION

STATEMENT

STAND: Juli 2023



D-E-K DISCHEREIT GmbH & Co. KG
elektronische Komponenten
Südfeld 9 | 59387 Ascheberg
E-Mail: info@dischereit.de
Website: <https://www.dischereit.de>

Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion

In einer gerechten und integrativen Gesellschaft sind Vielfalt, Gleichheit und Inklusion nicht nur Grundlagen, sondern auch mächtige Treiber für positive Veränderungen. Sie inspirieren zu sozialer Gerechtigkeit, Respekt und Wertschätzung für jeden Menschen, unabhängig von seinen einzigartigen Unterschieden.

Dieses harmonische Miteinander entfaltet Innovation, Kreativität und die volle Entfaltung jedes Mitarbeitenden in unserem Unternehmen.

Der Weg ans Ziel

Förderung sozialer Gerechtigkeit:

Barrieren abbauen und gleiche Chancen für alle Menschen schaffen, unabhängig von ihren individuellen Merkmalen – für eine gerechtere und inklusivere Gesellschaft.

Stärkung der Gemeinschaft:

Wenn Menschen aus unterschiedlichen Hintergründen und Kulturen zusammenkommen und einander respektieren, entstehen starke und vielfältige Gemeinschaften, die von Zusammenarbeit und Zusammenhalt profitieren.

Gemeinsam gegen Diskriminierung und Vorurteile:

Das Bewusstsein schärfen, Toleranz leben und stereotype Denkweisen herausfordern!



Unser Engagement für ein starkes Miteinander

Chancengleichheit und Inklusion sind für uns wichtig und Teil unseres Alltags. Die verschiedenen Perspektiven und Fähigkeiten aller stärken unsere Innovationskraft und helfen uns, neue Herausforderungen zu meistern.

Wir setzen uns dafür ein, dass alle Mitarbeitenden Respekt erfahren, egal welche Nationalität, Herkunft, Religion, Behinderung, Alter, Geschlecht, sexuelle Orientierung oder Identität sie haben. Die Förderung dieser vielfältigen Potenziale schafft wirtschaftliche Vorteile für unser Unternehmen.

Um ein Klima der Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens zu fördern, werden wir:

1. eine Unternehmenskultur pflegen, die von Respekt und Wertschätzung für jede*n Einzelne*n geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen, damit Vorgesetzte und Mitarbeitende diese Werte erkennen, teilen und leben. Führungskräfte tragen dabei eine besondere Verantwortung.
2. die Vielfalt der Gesellschaft innerhalb und außerhalb der Organisation anerkennen, die darin liegenden Potenziale wertschätzen und für das Unternehmen gewinnbringend für alle Beteiligten einsetzen.
3. wir prüfen unsere Personalprozesse, um sicherzustellen, dass sie den Talenten und Fähigkeiten unserer Mitarbeitenden sowie unserem Leistungsanspruch gerecht werden.
4. unsere Mitarbeitenden zu den Themen Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion informieren und sie bei der Förderung im Unternehmen mit einbeziehen.

Wir sind überzeugt, dass gelebte Vielfalt einen positiven Einfluss auf unsere Belegschaft und auf die gesamte Gesellschaft in Deutschland hat.

Ascheberg, 28.07.2023



Olaf Dischereit, Geschäftsführer

DISCHEREIT
D-E-K Dischereit GmbH & Co KG
Sudfeld 9 / 59387 Ascheberg
Tel +49 (0)2599 92995-0 / Fax -5
info@dischereit.de